

## PLANS D'IGUALTAT A LES EMPRESES

En el marc de la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març per la Igualtat** obliga des d'aquesta data a les empreses de més de 250 persones treballadores i insta a la resta d'empreses a elaborar plans d'igualtat. Per posar en marxa un Pla d'Igualtat és aconsellable seguir una sèrie de passos:

El primer pas, el **COMPROMÍS DE LA DIRECCIÓ**, aquest ha de ser un compromís per escrit que involucri a la direcció, caps de departament i representants dels treballadors.

El segon pas creació d'una **COMISSIÓ PER A LA IGUALTAT**, aquesta aconsellem que estigui formada per responsables de RRHH, representants del treballadors o del comitè d'empresa, és important la implicació de tots els agents que formen l'organització empresarial i la negociació de les accions que es duiguin a terme.

El tercer pas és l'elaboració del **DIAGNÒSTIC**. Aquest ha d'aportar informació sobre els diferents eixos desagregada per sexe:

- Estructura de la plantilla
- Llocs de treball i retribució
- Reclutament i selecció de personal
- La contractació
- Promoció
- Formació
- Conciliació de la vida laboral, personal i familiar

Algunes de les dades poden ser difícils d'obtenir això no ha de ser un impediment per començar amb l'anàlisi de la informació que hem recopilat.

El diagnòstic ens aportarà informació qualitativa i quantitativa, ens donarà una fotografia sobre la situació de partida de l'organització en relació a la igualtat que ens permetrà definir quines àrees s'han de millorar.

El quart pas es l'elaboració del **PLA D'IGUALTAT**, aquest ha de ser una estratègia d'optimització dels recursos humans i no una acció puntual.

El Pla d'igualtat ha de ser un conjunt ordenat de mesures que tenen com a finalitat garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones i eliminar la discriminació per raó de sexe.

### Per més informació:

Montse Gestí Andreu  
Tècnica en Igualtat d'Oportunitats  
CEPTA 977 21 19 66

[www.cepta.es](http://www.cepta.es)

[iop@cepta.es](mailto:iop@cepta.es)