

## COMISSIÓ PER A LA IGUALTAT

Òrgan **format** per representants del Comitè d'Empresa o dels treballadors, tècnics i responsables de RRHH principalment.

Aquest òrgan ha d'estar liderat per la persona responsable del Departament de RRHH encarregada de dinamitzar-la. Es necessari elaborar una **metodologia** de treball pròpia i regular.

L'**OBJECTIU** de la **comissió** és implementar el Pla d'Igualtat d'oportunitats en l'empresa en els seus diferents passos.

### FUNCIONS de la comissió

- Conèixer la realitat global de la nostra empresa en relació a la igualtat.
- Detectar situacions de discriminació directe o indirecte.
- Dissenyar procediments d'accés, selecció, contractació i promoció no discriminatoris, impulsant mesures d'acció positiva que equilibrin possibles situacions detectades a través del Pla d'Igualtat d'oportunitats entre homes i dones.
- Potenciar la utilització d'imatges i llenguatge no sexistes en les notes informatives, comunicacions internes i externes.
- Vetllar per la implementació del Pla d'igualtat i fer el seguiment de les accions per avaluar el seu impacte.
- Sensibilitzar a diferents nivells dins l'organització sobre els diferents aspectes que suposa la implementació del Pla i la consecució de la igualtat.
- Comunicar, transmetre la informació en relació al Pla a totes les persones que formen l'organització.

### Per més informació:

Montse Gestí Andreu  
Tècnica en Igualtat d'Oportunitats  
CEPTA 977 21 19 66

[www.cepta.es](http://www.cepta.es)

[iop@cepta.es](mailto:iop@cepta.es)

