

DEPARTAMENT DE TREBALL

RESOLUCIÓ

TRE/3323/2009, de 21 d'octubre, per la qual es disposa el registre i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector del metall de la província de Tarragona per a l'any (codi de conveni núm. 4300105).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector del metall, subscrit per part del sector per l'APEMPTA, pel Gremi de ferreteries i per l'ASTAVE, i per part dels treballadors pel sindicats UGT i CCOO en data 29 d'abril de 2009 i presentat per les mateixes parts en data 8 de maig de 2009, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i la Resolució TRE/1398/2002, de 30 d'abril, de delegació de competències en matèria de relacions laborals als Serveis Territorials a Tarragona, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar el registre del Conveni col·lectiu de treball del sector del metall, per l'any 2009 (codi de conveni núm. 4300105), al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Tarragona.

—2 Disposar-ne la publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Tarragona, 21 d'octubre de 2009

JOSEP MARIA SOLANES SEGURA
Director dels Serveis Territorials a Tarragona

Traducció del text original signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de treball del sector del comerç del metall de la província de Tarragona per l'any 2009.

Article 1

Àmbit territorial

El present Conveni és d'aplicació obligatòria a tota la província de Tarragona.

S'ha d'aplicar, igualment, als centres de treball ubicats a la província, encara que el seu domicili social estigui en una altra de diferent, no afectada per aquest Conveni.

Article 2

Àmbit funcional

Aquest Conveni obliga la totalitat de les empreses i els treballadors que es regeixin per l'Acord de substitució de l'Ordenança de comerç de 28 de desembre de 1995.

Article 3

Àmbit personal

Afecta tots els productors que presten els seus serveis a les empreses incloses dins l'àmbit funcional, amb l'excepció del personal exceptuat per l'Estatut dels treballadors.

Article 4*Vigència*

Aquest Conveni començarà a regir a partir del dia 1 de gener de 2009, per a tots els efectes, amb independència de la data de la seva publicació oficial.

Article 5*Durada i pròrroga*

La durada d'aquest Conveni és d'un any a partir de l'1 de gener de 2009, per la qual cosa finalitza el 31 de desembre de 2009. Aquest Conveni es prorrogarà tàcitament, any rere any, mentre no sigui denunciat reglamentàriament per alguna de les parts amb tres mesos de temps respecte la data de venciment.

Article 6*Rescissió i revisió*

La denúncia la qual proposa la rescissió o la revisió del Conveni s'ha de presentar a la Conselleria de Treball de la Generalitat de Catalunya, com a mínim, amb tres mesos de temps respecte de la data de finalització de la vigència o qualsevulla de les seves pròrroques, mitjançant les centrals sindicals o les associacions empresarials.

Article 7

Es pacta expressament que durant la vigència d'aquest Conveni no hi haurà revisió, per la qual cosa l'augment pactat s'ha fet tenint en compte i valorant la no-possibilitat de revisió.

Article 8*Compensació*

Les condicions pactades en aquest Conveni són compensables en la seva totalitat amb les existents anteriorment, amb independència de la seva naturalesa, condicions i la finalitat a què va respondre la seva implantació; i tant si són de la mateixa naturalesa o distinta.

Article 9*Absorció*

Les disposicions legals futures, pactes, convenis, etc. si produeixen variacions econòmiques o d'un altre ordre, únicament tenen eficàcia pràctica si considerades globalment superen les d'aquest Conveni.

Altrament, s'han de considerar absorbides per aquest.

Article 10*Garantia personal*

S'han de respectar les situacions personals que s'hagin gaudit amb anterioritat a la vigència d'aquest Conveni que, amb caràcter global l'excedeixin, les quals es mantenen estrictament a títol personal.

Article 11*Vinculació a la totalitat*

El Conveni constitueix un tot orgànic i indivisible, raó per la qual s'ha d'aplicar en la seva totalitat.

Article 12

Es crea la Comissió Paritària d'interpretació, arbitratge, conciliació i vigilància del Conveni. Aquesta Comissió és formada per tres vocals per cada part.

Ambdues parts convenen assabentar la Comissió Paritària de tots els dubtes, les discrepàncies i els conflictes que es poden produir com a conseqüència de la inter-

pretació i l'aplicació del Conveni, per tal que la Comissió pugui emetre dictamen o actuar en la forma reglamentària, sens perjudici de seguir la via administrativa o judicial que correspongui.

Article 13

Salari base

El salari base és el que consta a l'annex salarial adjunt a aquest Conveni, en tots el casos sense revisió.

Article 14

Antiguitat

L'antiguitat s'incrementarà en el 1,4%. El personal comprès en el present Conveni ha de percebre augmentos periòdics per anys de servei, que consisteixen en triennis que s'han d'abonar d'acord amb les taules annexes.

Article 15

Les pagues de beneficis, Nadal i juliol han de ser satisfetes a sou real i abonades, respectivament, els dies 15 de març, 15 de desembre i el 15 de juliol.

Article 16

Hores extres

Es faran les mínimes imprescindibles i amb comunicació prèvia al Comitè d'Empresa o delegat de personal i es compensaran amb descans a raó d'1,50 hores, en el termini de 4 mesos següents a la seva realització.

Article 17

Sortides, viatges i dietes

Les dietes per comissió de servei queden establertes en les quanties següents:

Pel l'any 2009: Dieta completa 36,94 euros; mitja dieta 13,41 euros.

Si existeix acord amb el treballador, el pagament de la dieta es pot substituir amb l'abonament de les despeses ocasionades.

En aquestes condicions queden absorbides, les que fixa l'Acord de substitució de l'Ordenança laboral de comerç en l'article 83 per aquelles despeses la justificació de les quals no sigui possible.

Si el treballador utilitza cotxe propi ha de percebre 0,29 euros per quilòmetre per l'any 2009.

Tenen dret a les dietes, així com al quilometratge, els viatjants, els representants i els serveis tècnics, així com qualsevulla altra persona comissionada per l'empresa.

Article 18

Jornada laboral

Ha de ser de 1.808 hores anuals efectives per l'any 2009.

Quant al descans setmanal, s'ha de seguir gaudint en la forma en què s'ha realitzat normalment en cada empresa, però, sempre que l'activitat de l'empresa ho permeti, s'ha de procurar concedir descans el dissabte a la tarda.

Article 19

Vacances

Tots els treballadors compresos en l'àmbit d'aquest Conveni han de gaudir d'un període de 30 dies naturals de vacances. El personal n'ha de gaudir de forma rotativa, entre els mesos de juny i setembre, ambdós inclosos.

Article 20

Llicències

a) Matrimoni o parelles de fet, que reuneixi els requisits de la Llei d'unions estables de parella Llei 10/1998, de 15 de juliol (DOGC 23 de juliol 1998), 17 dies

naturals; i amb l'obligació de gaudi. S'iniciaran el primer dia laborable següent a la celebració del matrimoni. Aquesta llicència, en el cas de les parelles de fet, només es podrà concedir una vegada cada 5 anys; excepte en cas de defunció d'un dels components de la parella de fet, que aquest termini es reduirà a tres anys.

b) Infantament de l'esposa, 2 dies naturals ampliables a quatre dies en el cas de gravetat i si el naixement és en divendres s'ha de concedir un dia natural més.

c) 1 dia per matrimoni dels pares.

En la resta de casos de llicències s'ha d'observar allò previst amb caràcter general.

Article 21

Ajut escolar

S'estableix un ajut escolar que consisteix en la quantitat de 152,56 euros anuals per l'any 2009 per cada fill comprès en edat escolar de 3 a 16 anys. Aquesta quantitat s'ha de fer efectiva el mes de setembre.

Únicament l'ha de percebre un dels cònjuges, si ambdós treballen a la mateixa empresa.

Article 22

També s'estableix un ajut escolar, en concepte de promoció, que consisteix en l'abonament del 50% de l'import de la matrícula a tots els treballadors que es matriculin en centres oficials per a qualsevol classe d'estudis. Per a tenir dret a aquest ajut, és requisit imprescindible, que les classes a què hagi d'assistir, si cal, pels estudis corresponents, tinguin lloc fora de les hores de treball. Per a aquest ajut no existeix límit d'edat.

Article 23

Els aprenents tenen dret a mitja jornada lliure per a estudiar en època d'exàmens i per a assistir-hi, amb un màxim de 12 mitges jornades l'any.

Article 24

En el cas d'incapacitat laboral transitòria derivada de malaltia comuna o d'accident, l'empresa ha de satisfer al treballador el cent per cent del sou real durant el temps d'un any. S'entén que en aquesta quantitat s'hi inclou la que abona la Seguretat Social en aquestes circumstàncies. Com és lògic, dintre de la incapacitat temporal (IT) s'inclou el temps anterior i posterior al part.

Article 25

Les empreses han de facilitar dues peces d'uniforme l'any, adients a la feina de cadascú i amb l'obligació per part del personal d'usar-les.

En el cas que sigui necessari l'ús de calçat especial, també l'ha de facilitar l'empresa.

Article 26

Es reconeix expressament la igualtat entre l'home i la dona a igualtat de treball per la qual cosa han de percebre el mateix salari de Conveni.

Article 27

Les empreses accepten no contractar personal amb una altra ocupació en situació de jubilació quan es tracti de prestar el servei en l'activitat principal de l'empresa; en les activitats secundàries (neteja, cobraments, comptabilitat, etc.) el màxim d'hores setmanals és de 15 per al personal que tingui una altra ocupació.

Article 27 bis

Contracte per obra o servei determinat

S'estableixen com a serveis amb autonomia i substantivitat pròpia dins l'activitat

de l'empresa i per tant susceptibles de contractació sota la modalitat regulada a l'article 15.1.a) de l'Estatut dels treballadors, els següents:

- Campanya oficial de rebaixes d'hivern
- Campanya oficial de rebaixes d'estiu
- Campanya de Nadal i Reis

La durada dels contractes s'ha d'ajustar a la durada de les campanyes identificades.

Contractes per circumstàncies del mercat, acumulació de tasques o excés de comandes:

Les contractacions efectuades a l'empara de l'article 15.1.b) de l'Estatut dels treballadors, tenen una durada màxima de 12 mesos en un període de 18 mesos, comptats a partir del moment en què es produeixen aquestes causes.

Conversió de contractes, es farà d'acord amb el que disposa la legislació laboral vigent i en concret amb el que s'exposa en els plans de foment d'ocupació i la disposició addicional primera de la Llei 12/2001; es pacta que la conversió dels contractes de duració determinada o temporal, inclosos els contractes formatius, en contractes per al foment de la contractació indefinida, es podran realitzar fins al final de la vigència del present Conveni.

Article 28

Les empreses s'obliguen a figurar en el rebut de salaris el total percebut pel treballador.

Article 29

Excedències sindicals

Els càrrecs sindicals a nivell de secretari comarcal o superior tenen dret a l'excedència per a desenvolupar aquest càrrec en el temps que duri, i el dret a la seva readmissió quan deixin d'ocupar aquest càrrec, tant si hi ha com si no hi ha plaça. Cal fer un preavis amb un mes d'antelació. En aquests casos, l'empresa pot contractar un interí, que ha de cessar quan s'incorpori l'excedent.

Article 30

Excedència per maternitat

Els treballadors tenen dret a un període d'excedència, no superior a tres anys, per a tenir cura de cada fill, tant si és per naturalesa com per adopció, a comptar des de la data del naixement.

Els fills successius donen dret a un nou període d'excedència que, si escau, posa fi al que s'ha gaudit. Si el pare i la mare treballen, només un d'ells pot exercir aquest dret.

El període en què el treballador roman en situació d'excedència conforme amb allò establert anteriorment, és computable a efectes d'antiguitat i el treballador té dret a l'assistència a cursos de formació professional. Per a participar-hi haurà de ser convocat per l'empresari, especialment amb ocasió de la seva reincorporació. Durant el primer any tindrà dret a la reserva del seu lloc de treball. Un cop transcorregut aquest termini, la reserva queda referida a un lloc de treball del mateix grup professional o categoria equivalent.

Article 31

Representació sindical

Els/les delegats/des de personal i els membres del Comitè d'Empresa han de disposar del crèdit d'hores mensuals retribuïdes que fixa l'Estatut dels treballadors. Les hores que tinguin com a temps sindical les poden acumular en un o diversos dels seus components sense sobrepassar el màxim legal.

Quan només hi hagi un representant sindical, podrà acumular les hores durant dos mesos com a màxim, és a dir, si un mes no ha esmerçat cap hora, el mes següent pot esmerçar-ne fins a 30, amb la pèrdua de les no utilitzades cada dos mesos.

Les empreses han d'atorgar llicència retribuïda al personal per a assistir als congressos dels sindicats respectius. El màxim de llicències serà: en empreses de més de deu treballadors, per a dos d'ells, i en les de menys de deu, per a un. Dins d'aquests màxims s'han de computar els representants sindicals d'empresa. El màxim de dies de llicència per aquest concepte serà durant la vigència d'aquest Conveni, de tres dies.

A cada empresa hi ha d'haver un tauler d'anuncis per a qüestions laborals i sindicals, en el lloc que designi l'empresa.

Article 32

Ocupació

Davant la situació d'atur existent, ambdues parts són conscients i mostren la seva preocupació i desig de mantenir els llocs de treball existents i la creació d'altres de nous.

En aquest context s'acorda fomentar al màxim els contractes a temps parcial i els de relleu, previstos a la legislació actual.

Article 33

En tot allò no previst en aquest Conveni s'ha d'observar l'Acord de substitució de l'Ordenança de comerç de 28 de desembre de 1995, l'Estatut dels treballadors i la resta de disposicions de caràcter general.

Article 34

Si un/a empresari/a envia un/a treballador/a a realitzar un curs de formació o de perfeccionament, aquest s'ha de realitzar dins de la jornada laboral. En cas contrari, han de ser abonades com a treballades.

Article 35

Els endarreriments de Conveni s'han de fer efectius als treballadors dins el termini de 30 dies a partir de la publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Article 36

Sistema de classificació professional

S'estableixen els grups professionals següents per a empreses de més de 50 treballadors:

Grup professional I

- Aprenents
- Treballadors no qualificats
- Ajudants
- Personal de neteja
- Mossos
- Aspirants
- Vigilant
- Auxiliar de caixa
- Auxiliar administratiu
- Conserge
- Sereno
- Ordenança
- Porter
- Ascensorista
- Telefonista
- Repassadora de mitja
- Cosidora de sacs
- Auxiliars

- Empaquetador
- Peó
- Grup professional II
 - Mosso especialitzat-oficial de 3a
 - Professional d'ofici-oficial 2a
 - Cobrador
 - Professional d'ofici-oficial de 1a
 - Dependent
 - Caixer
 - Oficial administratiu
 - Viatjant
 - Delineant
 - Aparadorista
 - Dibuixant
 - Visitador
 - Retolista
 - Tallador
 - Màquina comptable
- Grup professional III
 - Titulat de grau mitjà
 - Encarregat d'establiment
 - Comptable
 - Taquimecanògraf
 - Idiomes estrangers
 - Dependent major
 - Corredor plaça
 - Intèrpret
 - Ajudant tècnic sanitari
 - Comprador
 - Venedor
- Grup professional IV
 - Titulat de grau superior
 - Encarregat general
 - Cap de magatzem
 - Cap secció mercantil
 - Cap sucursal supermercat
 - Cap de grup
 - Cap secció serveis
- Grup professional V
 - Cap de divisió
 - Cap de vendes
 - Cap de compres
 - Cap de personal
- Grup professional 0
 - Director
- Grups professionals a empreses de fins a 50 treballadors:
 - Grup professional I
 - Nivell d'assimilació, grup professional abans descrit.
 - Grup professional II
 - Nivell d'assimilació, grups professionals II i III abans descrits.
 - Grup professional III
 - Nivell d'assimilació grups professionals IV o V abans esmentats.

Els treballadors s'obliguen a realitzar treballs corresponents a grup professional inferior o superior, d'acord amb allò previst a l'article 39 de l'Estatut dels treballadors.

CLÀUSULA DECLARATIVA ANTIDISCRIMINATÒRIA

Es declara com principi general del Conveni el respecte a la igualtat entre homes i dones, sense diferenciació de condició, drets i deures per raó de sexe. El Conveni s'ha d'interpretar a l'empara del que estableix la Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març per la igualtat efectiva de dones i homes, i l'article 17 de l'Estatut dels treballadors.

Totes les referències incloses al text del Conveni a treballadors o empleats s'han d'entendre fetes a treballadors/es i empleats/des.

Taules salarials (euros)

Any 2009

SB=salari base; A=antiguitat.

Categories	SB	A
<i>Grup I</i>		
Personal tècnic titulat		
Titulat grau superior.....	1.094,22	25,37
Titulat grau mitjà.....	978,27	25,37
Ajudant/a tècnic sanitari.....	945,08	25,37
<i>Grup II</i>		
Tècnics/ques no titulats/des		
Director/a.....	1.127,41	25,37
Cap de divisió, cap de personal, cap de compres, cap de ventes, encarregat/da general.....	1.061,21	25,37
Cap sucursal i de supermercat.....	978,27	25,37
Cap de magatzem.....	978,27	25,37
Cap de grup.....	961,66	25,37
Cap de secció mercantil.....	961,66	25,37
Encarregat/da d'establiment comprador/a-venedor/a/intèrpret.....	935,14	25,37
Personal mercantil pròpiament dit		
Viatjant.....	935,14	25,37
Corredor/a plaça.....	928,55	25,37
Dependent/a major.....	936,80	25,37
Dependent/a.....	911,94	25,37
Ajudant.....	868,85	25,37
Aprenent major de 18 anys.....	654,91	25,37
Aprenent fins 18 anys.....	588,33	16,90
<i>Grup III</i>		
Personal administratiu		
Contable, caixer/a taquimecanògraf/a, idiomes estrangers.....	836,57	23,58
Oficial admtvo. màquina contable.....	935,14	25,37
Auxiliar admtvo./perforista.....	911,94	25,37
Aspirant 16/18 anys.....	588,33	16,90
Auxiliar caixa 16/18 anys.....	588,33	16,90
Auxiliar caixa 18/20 anys.....	812,55	25,37
Auxiliar caixa major 20 anys.....	868,85	25,37
<i>Grup IV</i>		
Personal serveis i activitats auxiliars		
Cap secció serveis.....	961,66	25,37

Categories	SB	A
dibuixant.....	978,27	25,37
Aparadorista.....	961,66	25,37
Ajudant muntatge.....	812,55	25,37
Delineant/visitador/a/retolista.....	895,38	25,37
Tallador/a.....	937,02	25,37
Ajudant tallador-a/cap taller.....	895,38	25,37
Professional oficio 1a.....	911,94	25,37
Professional oficio 2a.....	845,60	25,37
Professional oficio 3a/ajudant.....	829,05	25,37
Capatàs.....	845,65	25,37
Mosso/a especialitzat.....	829,05	25,37
Ascensorista, telefonista, mosso/a, peó, empaquetador/a, repassador/a mitges, cosidor/a sacs.....	812,55	25,37
<i>Grup V</i>		
Personal subalterno		
Conserge.....	829,05	25,37
Cobrador/a.....	828,87	25,37
Vigilant, sereno/ordenança, porter/a.....	812,58	25,37
Personal neteja (hora).....	4,23	0,21
<i>Altres conceptes salarials</i>		
Article 17		
Sortides, viatges i dietes		
Dieta completa.....		36,94
Mitjà dieta.....		13,41
Quilòmetre.....		0,29
Article 21		
Ajuda escolar.....		152,56

(09.296.058)

